

## REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

### Perfil de Cargos PROFESIONAL EQUIPO PREVIENE

#### IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

<b>Nombre del cargo</b>	<b>Profesional Equipo Previene</b>
<b>Institución/Entidad</b>	<b>Ilustre Municipalidad de San Bernardo – SEDA</b>
<b>N° de Vacantes</b>	<b>1</b>
<b>Área de Trabajo/Programa</b>	<b>Programa SEDA PREVIENE</b>
<b>Región</b>	<b>Metropolitana</b>
<b>Ciudad</b>	<b>Santiago</b>
<b>Comuna</b>	<b>San Bernardo</b>

#### 1- Objetivo del cargo

<b>Objetivo del cargo</b>
Apoyar al Coordinador/a SEDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna.

#### 2- Principales funciones y responsabilidades

<b>Funciones y Responsabilidades</b>
1.- Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial.
2.- Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención.

- |  |
|--|
| <p>3.- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.</p>                         |
| <p>4.- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna.</p>  |
| <p>5.- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas.</p> |
| <p>6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina).</p>  |
| <p>7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene.</p>  |
| <p>8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.</p>  |

### 3- Requisitos para el cargo.

Estudios - formación	Nivel educacional requerido	<p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia como profesional de al menos 1 año en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá sólo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p>

	<p>Estudios académicos</p>	<p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Psicología</li> <li>● Trabajo Social</li> <li>● Sociología</li> </ul> <p>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p>
	<p>Estudios adicionales deseables</p>	<p>Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social;</p>
<p><b>Experiencia Laboral</b></p>	<p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales. Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gestión de programas públicos.</li> <li>● Sector Público</li> <li>● Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad</li> <li>● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>● Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial.</li> </ul>	
<p><b>Conocimientos</b></p>	<p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.</li> <li>● Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad</li> <li>● Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.</li> <li>● Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.</li> <li>● Abordaje y atención familiar, grupal e individual.</li> <li>● Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.</li> <li>● Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.</li> </ul>	
<p><b>Competencias Deseadas para el Trabajo Comunitario</b></p>	<p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Capacidad de trabajo en equipo</li> <li>● Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.</li> <li>● Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.</li> <li>● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.</li> <li>● Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.</li> <li>● Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial</li> <li>● Manejo emocional frente a situaciones complejas.</li> <li>● Disposición a trabajo en situaciones de estrés, alta presión y con tolerancia a la frustración.</li> <li>● Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación clara y acorde con principios de SEDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SEDA</li> </ul>
<b>Condiciones de Trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modalidad Honorarios</li> <li>- Jornada Completa (44 horas).</li> <li>- Ingreso Mensual Bruto \$1.038.776.-</li> </ul>
<b>Documentos Requeridos para Postular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CV.</li> <li>- Copia Título Profesional.</li> <li>- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)</li> <li>- Certificados que acrediten formación adicional</li> <li>- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)</li> <li>- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas</li> <li>- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes".</li> </ul>
<b>Recepción de Antecedentes y Postulaciones</b>	<p>Los/as interesados/as en postular deben enviar sus antecedentes escaneados al correo electrónico : <a href="mailto:previene@sanbernardo.cl">previene@sanbernardo.cl</a> señalando en el asunto "Postulación Profesional Equipo Previene Senda"</p> <p><b>El periodo de recepción de antecedentes será desde el 08 al 12 de Julio de 2024 hasta las 23:59 Hrs.</b></p>
<b>Condiciones Generales</b>	<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de entregar todos los antecedentes requeridos y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>