



PERFIL DE CARGO PROFESIONAL EQUIPO SENDA - PREVIENE
REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Psicólogo/a Equipo SENDA Previene (Programa de Prevención Selectiva e Indicada PrePara2)
Ubicación	Municipalidad de La Serena
N° de Vacantes	1
Personal a cargo	N/A
Ciudad	La Serena
Comuna	La Serena

1- OBJETIVO DEL CARGO

Objetivo del cargo
Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna.

2- PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Funciones Principales
<ul style="list-style-type: none">• Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial.• Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención .



- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional.
- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna.
- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas .
- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina) .
- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene.
- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo.

3- REQUISITOS PARA EL CARGO.

Estudios/formación	Nivel educacional requerido	<p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 1 años en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p>
	Estudios académicos	<p>Profesional de la carrera de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Psicología <p>Nota: será parte de una dupla psicosocial de intervención.</p>



	Estudios adicionales deseables	Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social.
Experiencia Laboral	Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales. Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos: <ul style="list-style-type: none">• Gestión de programas públicos.• Sector Público• Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.• Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial.	
Conocimientos deseables	Manejo en alguno de los siguientes ámbitos: <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.• Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad• Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.• Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.• Abordaje y atención familiar, grupal e individual.• Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actores comunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.• Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico.	
Competencias deseadas para el trabajo comunitario	Manejo en alguno de los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none">• Capacidad de trabajo en equipo• Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.• Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.• Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.• Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.• Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial• Manejo emocional frente a situaciones complejas.• Disposición a trabajo en situaciones de stress, alta presión y con tolerancia a la frustración.• Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.	



	<ul style="list-style-type: none">• Orientación clara y acorde con principios de SENA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidad de asumir rol institucional de SENA
--	--

Condiciones de Trabajo	<ul style="list-style-type: none">- Modalidad Honorarios- Jornada Completa (44 horas).- Ingreso Mensual Bruto \$1.038.776.-
Documentos Requeridos para Postular	<ul style="list-style-type: none">- Curriculum Vitae.- Copia simple del certificado de Título Profesional.- Copia simple Cédula de Identidad (ambos lados)- Certificados que acrediten formación adicional- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes".- Copia simple de certificados que acrediten experiencia laboral y/o experiencia específica del cargo al que postula, el que debe ser extendido por el representante legal de la Institución o encargado del área de RR.HH. Dicho certificado deberá señalar la fecha de emisión, el nombre y firma de quien lo emite, las funciones desempeñadas y el periodo.
Recepción de Antecedentes y Postulaciones	<p>Los(as) interesados(as) en postular deben hacer llegar sus antecedentes, en sobre cerrado, indicando el concurso y sus datos personales, en la Dirección de Personas, oficina Sección de Desarrollo Organizacional de la Municipalidad de La Serena, ubicada en calle Matta N° 240, La Serena; entre las 9:00 a 13:30 hrs.</p> <p>El plazo para la recepción de antecedentes se llevará a efecto desde el 03 de octubre al 09 de octubre del año 2024, desde las 9:00 horas hasta las 13:30 horas.</p>
Condiciones Generales	<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que</p>



	tengan la obligación de informar de sus fundamentos.
--	--