



REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA

Perfil de Cargos PROFESIONAL EQUIPO PREVIENE

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

| | |
|---------------------------------|---|
| Nombre del cargo | Profesional Equipo Previene |
| Institución/Entidad | Ilustre Municipalidad de La Granja SENDA |
| N° de Vacantes | 1 |
| Área de Trabajo/Programa | Programa SENDA PREVIENE |
| Región | Metropolitana |
| Ciudad | Santiago |
| Comuna | La Granja |

1- Objetivo del cargo

| |
|--|
| Objetivo del cargo |
| Apoyar al Coordinador/a SENDA Previene en la implementación y fortalecimiento del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas. Así como en la implementación de la oferta programática asignada a la comuna, a través de la implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial de la oferta programática asignada a la comuna. |

2- Principales funciones y responsabilidades

| |
|--------------------------------------|
| Funciones y Responsabilidades |
|--------------------------------------|



| |
|---|
| 1.- Apoyar el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles (Índice de focalización comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio) y otros datos secundarios de relevancia territorial. |
| 2.- Apoyar en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Preventivo local, que articule y focalice las estrategias de intervención en reducción de la demanda y la programática según los factores detectados y los criterios de priorización institucional de la intervención. |
| 3.- Apoyar en la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios de desarrollo educativos, laborales, barriales y parentalidad acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de Prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática desarrollada por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional. |
| 4.- Apoyar según planificación, una vinculación efectiva con el entorno que permita, de manera constante, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna. |
| 5.- Apoyar en la participación con el intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y Temáticas, ONGs, organizaciones sociales, etc.) en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo intersectorial para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el plan de acción de la estrategia nacional de drogas. |
| 6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina). |
| 7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento del Coordinador Senda Previene. |
| 8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. |

3- Requisitos para el cargo.



| | | |
|-----------------------------|---|--|
| Estudios - formación | Nivel educacional requerido | <p>Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia como profesional de al menos 1 año en sector público o privado.</p> <p>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las Ciencias Sociales. Experiencia profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá sólo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor.</p> |
| | Estudios académicos | <p>De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none">• Psicología• Trabajo Social• Sociología <p>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional.</p> |
| | Estudios adicionales deseables | <p>Cursos, diplomados u otros en ámbitos de prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Desarrollo Social;</p> |
| Experiencia Laboral | <p>Deseable experiencia profesional en áreas relacionadas a las ciencias sociales. Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestión de programas públicos.• Sector Público• Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad• Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.• Fundaciones y/o Corporaciones de trabajo psicosocial. | |



| | |
|--|---|
| Conocimientos | <p>Manejo en alguno de los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none">● Conocimiento en Prevención y Tratamiento de Drogas y Alcohol.● Conocimiento en ámbitos educativos, laborales, barriales y parentalidad● Conocimiento en Diseño y Evaluación de Programas Sociales.● Competencia en gestión de redes institucionales y comunitarias.● Abordaje y atención familiar, grupal e individual.● Conocimiento de trabajo comunitario, con redes institucionales y actorescomunitarios estratégicos, en entorno local y con poblaciones de riesgo.● Manejo de paquete Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel básico. |
| Competencias Deseadas para el Trabajo Comunitario | <p>Manejo en alguno de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none">● Capacidad de trabajo en equipo● Capacidad de trabajo de redes y en el ámbito público.● Habilidad de gestión, organización y análisis de problemas.● Respuesta oportuna a requerimientos administrativos y técnicos.● Capacidad de flexibilización para adaptar intervenciones a situaciones y casos particulares.● Proactividad para dirigir los procesos de intervención psicosocial● Manejo emocional frente a situaciones complejas.● Disposición a trabajo en situaciones de estrés, alta presión y con tolerancia a la frustración.● Capacidad y disposición a tener buenas relaciones interpersonales.● Orientación clara y acorde con principios de SENDA, considerando el respeto por las personas, orientación social de políticas públicas de prevención, interés y capacidadde asumir rol institucional de SENDA |
| Condiciones de Trabajo | <ul style="list-style-type: none">- Modalidad Honorarios- Jornada Completa- Ingreso Mensual Bruto \$1.038.776.- año 2024 |
| Documentos Requeridos para Postular | <ul style="list-style-type: none">- CV.- Certificado de Título Profesional.- Copia Cédula de Identidad (ambos lados)- Certificados que acrediten formación adicional- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días) |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas- Certificado "inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes". |
| Recepción de Antecedentes y Postulaciones | <p>Los/as interesados/as en postular deben enviar sus antecedentes escaneados al correo electrónico: postulacionesendalagranja@gmail.com señalando en el asunto "Postulación Profesional de Equipo Senda"</p> <p>El periodo de recepción de antecedentes será desde el 24 de diciembre hasta el 10 de enero 2025 hasta las 14:00 hrs.</p> |
| Condiciones Generales | <p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de entregar todos los antecedentes requeridos y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p> |